

QUALITÄTSKONFERENZ 24/25

27. Nov. 2024

QM-Team der MUK
qm-team@muk.ac.at

Dieter Boyer, MA MAS
Vizekanzler Organisationsentwicklung · Qualitätsmanagement
Standortentwicklung · Außenbeziehungen

Mag. Dr. Barbara Preis, MAS
Qualitätsmanagement

REAKKREDITIERUNG 2026

Rückblick

Ausblick

Überblick

Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

Beilage 1 zum Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

Beilage 2 zum Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

Beilage 3 zum Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

Beilage 4 zum Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

Beilage 5 zum Reakkreditierungsantrag der MUK 2020

AUFLAGEN

- **Strategiekonzept für KOOPERATIONEN**

Die Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien weist bis 24 Monaten nach Zustellung des Bescheids nach, dass sie ein Strategiekonzept für die institutionell verankerten Kooperationen in der Forschung und Entwicklung bzw. Entwicklung und Erschließung der Künste mit hochschulischen und gegebenenfalls nicht-hochschulischen Partner*innen im In- und Ausland entwickelt hat. (§ 16 Abs 6 Z 3 PU-AkkVO 2019)

- **ÜBUNGSRÄUME**

Die Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien weist bis 24 Monaten nach Zustellung des Bescheids nach, dass sie für Studierende ausreichend verfügbare Übungsräume und eine zeitgemäße und einheitliche digitale Möglichkeit zur Buchung der Räume durch Studierende etabliert hat. (§ 16 Abs 9 PU-AkkVO 2019)

EMPFEHLUNGEN

- **Infrastruktur WLAN**

Einrichtung von eduroam

- **BERATUNGSANGEBOTE**

Zur Weiterentwicklung dieses Arbeits- und Servicebereiches könnte ... Arbeitsgruppe eingesetzt werden, die ein gemeinsames Beratungsverständnis ... der Beratung erarbeitet. Dieses würde ... den Umgang mit Beratungsanliegen professionalisieren.

Die Gutachter*innen geben ... die Empfehlung, das ... Beratungs- und Informationsangebot auf der Webseite ... sichtbarer darzustellen.

- **KOOPERATIONEN**

Die Gutachter*innen empfehlen der MUK, ein Gesamtkonzept für die künstlerische, pädagogische und wissenschaftliche Bedeutung von Kooperationen zu entwickeln, und bestehende und künftige Kooperationen anhand der dort erarbeiteten Leitlinien zu überprüfen.

EMPFEHLUNGEN

- **LEHRE**

Die Gutachter*innen empfehlen der MUK ... künstlerischer Forschung zu spezifizieren und dezidiert Lehrveranstaltungen in allen Studiengängen anzubieten, die methodische Kompetenzen im Bereich der künstlerischen Forschung grundständig vermitteln bzw. ..., diese nachvollziehbarer für die Studierenden darstellen und anbieten.

- **STELLENBAU**

...Stellenausbau ... um ... Bereich der Performancekunst auch personell ideal zu besetzen. ... Entwickeln eines aussagekräftigen Personalkonzepts ... empfehlen, den Bereich des wissenschaftlichen Personals im Bereich Musik aufzustocken, ... für den Bereich Filmkomposition eine verlässliche Personalstruktur aufzubauen, ...

- **QUALITÄTSMANAGEMENT**

...mehr dialogorientierte, aber nicht informelle, sondern methodisch kontrollierte Verfahren ... (TAP-Verfahren).
... den Qualitätskulturansatz von „Innen heraus“ intern zu evaluieren und zum Thema einer Qualitätskonferenz zu machen. (Beispiel: QK SoSe 2024/ Diversity)

AUSBLICK

Reakkreditierung 2026
Akkreditierungsverordnung NEU

AUSBLICK

Reakkreditierung 2026 Akkreditierungsverordnung **NEU**

Satzung

Personal

Entwicklungsplan

Fokus: Konzepte-Strategien-Leitlinien

Überprüfung und Dokumentation

Einbindung Interessengruppen

SATZUNG

- **COMPLIANCE**

Verhältnis von Eigentümerin, Trägereinrichtung, Universitätsleitung und Organen

Regelung der Angehörigkeit von Leitungsorgan und Kollegialorgan

Aufgaben und Bestellvorgängen von Leitungs-, Kollegial- und Aufsichtsorgan inkl. ihrer Funktionen

- **INTEGRITÄT**

Regelungen zur Sicherstellung der Integrität im wissenschaftlichen und künstlerischen Studien-, Lehr- und Forschungsbetrieb sowie guter wissenschaftlicher oder künstlerischer Praxis.

Darstellung und Begründung von umgesetzten Satzungsänderungen und –anpassungen

***DEFINITION:** über die Einhaltung guter wissenschaftlicher Praxis hinaus eine Kultur der wissenschaftlichen Redlichkeit und Qualität. (Verlässlichkeit, Redlichkeit, Respekt, Ethik, Verantwortung gegenüber der Gesellschaft.)*

PERSONAL

Neue Regeln und Anforderungen betreffend **nicht-wissenschaftlichen Personals** (betreffen auch die Satzung!?)

Regelungen und Anforderungen betreffend **fachlicher Kernbereiche**

- hauptberufliche Professor*innen - mind. einem Vollzeitäquivalent
- weiteres hauptberufliches wissenschaftliches bzw. wissenschaftlich-künstlerisches Lehr- und Forschungspersonal - mind. zwei Vollzeitäquivalenten
- Abdeckung des relevanten Lehrvolumens in den akkreditierten Studiengängen mindestens zu 50 Prozent durch hauptberufliches wissenschaftliches und/oder wissenschaftlich-künstlerisches Lehr- und Forschungspersonal.
- Übersicht akkreditierter Studiengänge inklusive fachlicher Kernbereiche dieser Studiengänge, unter Benennung der jeweiligen hauptberuflichen Professorinnen oder Professoren

MASSNAHMEN-PROZESSE

angemessene Gewichtung von Lehr-, Forschungs- und administrativen Tätigkeiten ... durch **nachvollziehbare Prozesse und Maßnahmen**

Kooperationen sowie deren Akquise regelmäßigem Qualitätssicherungs**prozess** unterziehen

Wirksamkeitsüberprüfung des Qualitätsmanagementsystems: mit welchen **Prozessen und Maßnahmen** ...Instrumenten - erforderlichenfalls unter Beteiligung relevanter Interessengruppen. Darlegung wie das Qualitätsmanagementsystem, ... mittels **Prozessen und Maßnahmen** ...

Einbindung relevanter **Interessensgruppen**:

Einbindung nebenberuflich tätiger Lehrender in Lehr- und Studienorganisation der Studiengänge

Zur Sicherung der Einhaltung der Kriterien für die Akkreditierung von Studiengängen durch definierte regelmäßig **stattfindende Evaluierungen** unter **Einbindung relevanter Interessensgruppen**

Zur Entwicklung neuer und **kontinuierlicher Weiterentwicklung von Studiengängen** unter **Einbindung der relevanten internen und externen Interessengruppen**.

Weiterbildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen

AUSBLICK

Reakkreditierung 2026 Akkreditierungsverordnung **NEU**

ENTWICKLUNGSPLAN alt

Rückblickende Darstellung, welche Schwerpunkte des Entwicklungsplans in der vorangegangenen Akkreditierungsperiode umgesetzt und welche nicht umgesetzt wurden.

Darstellung eines definierten und etablierten Prozesses eine regelmäßige Überprüfung der Zielerreichung

UMSETZUNG während PANDEMIE

ENTWICKLUNGSPLAN neu

Der Entwicklungsplan legt für die ersten sechs Jahre ab Verlängerung der Akkreditierung dar: vorgesehene Maßnahmen dafür eingesetzte Ressourcen um festgelegte Ziele zu erreichen.

Fokus liegt verstärkt auf **Prozessen, Konzepten und Strategien** und weniger auf Einzelprojekten.

AUSBLICK

**QUALITÄTSKONFERENZ SoSe 25
Entwicklungsplan**

ab 2025

ENTWICKLUNGSPLAN – REAKKREDITIERUNGSANTRAG

Team:

Gesamtkoordination: Barbara Preis

Kernteam: Peter Königseder, Dieter Boyer

Beteiligung: Dekan*innen, Studiengans- und Bereichsleitungen,
Studierendenvertretung, AK, AGs,

Gesamtverantwortung:

Rektorat, Senat, Universitätsrat

ÜBERBLICK

Reakkreditierung 2026



QUALITÄTSKONFERENZ 24/25

27. Nov. 2024

QM-Team der MUK
qm-team@muk.ac.at

Dieter Boyer, MA MAS
Vizekanzler Organisationsentwicklung · Qualitätsmanagement
Standortentwicklung · Außenbeziehungen

Mag. Dr. Barbara Preis, MAS
Qualitätsmanagement